

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

_____ В.В. Юркевич

« ___ » _____ 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СШ № 21»

_____ Е.А. Левицкая

Приказ №83 от 25.04.2019 г.

Изменения

в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №21» (с изменениями от 29.12.2017, 26.02.2018, 29.05.2018, 18.09.2018, 29.12.2018)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:

1. Внести изменения в Положение "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя школа №21" (с изменениями **29.12.2017, 26.02.2018, 29.05.2018, 18.09.2018, 29.12.2018**):

- пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

"2.1. Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.";

- пункт 5.2 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.";

- абзац восемнадцатый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при

выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год."

3. Изменения в положение "Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя школа №21» вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.