

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

_____ В.В. Юркевич

« _____ » _____ 2021

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СШ № 21 им.

В. Овсянникова-Заярского»

_____ Левицкая Е.А.

Приказ № 48 от 26.02.2021

Изменения

в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №21 им. В. Овсянникова-Заярского» (с изменениями от 29.12.2017, 26.02.2018, 29.05.2018, 18.09.2018, 29. 12.2018, 25.04.2019, 26.05.2019, 25.09.2019, 17.02.2020, 14.04.2020, 06.07.2020, 08.07.2020, 01.09.2020, 19.11.2020)

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:

I. Название образовательной организации в Положении "О системе оплаты труда работников образовательной организации (с изменениями **29.12.2017, 26.02.2018, 29.05.2018, 18.09.2018, 29.12.2018, 25.04.2019, 06.05.2019, 25.09.2019, 17.02.2020, 14.04.2020, 06.07.2020, 08.07.2020, 01.09.2020, 19.11.2020**) изложить в следующей редакции:

«Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №21 имени Валентина Овсянникова – Заярского».

II. Внести изменения в Положение "О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №21 им В овсянникова-Заярского" (с изменениями **29.12.2017, 26.02.2018, 29.05.2018, 18.09.2018, 29.12.2018, 25.04.2019, 26.05.2019, 25.09.2019, 17.02.2020, 14.04.2020, 06.07.2020, 08.07.2020, 01.09.2020**):

2. В разделе IV:

2.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"- денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы."

2.2. Дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

"4.5. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа- Югры в соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры."

3. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организации и руководителя организации приведены в приложении 7 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителя организации осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций."

4. В приложении 7 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №21 им. В. Овсянникова-Заярского»:

- заголовок изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, и их руководителей";

- в графе 3 строки 4 таблицы слова "от 5% и выше; менее 10%" заменить словами "5% и выше; менее 5%".

II. Изменения в положение "Об установлении системы оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя школа №21 им. В Овсянникова-Заярского» вступают в силу с момента подписания сторонами, за исключением пункта 2 настоящих изменений, который распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2020