

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №21 ИМЕНИ ВАЛЕНТИНА ОВСЯННИКОВА-ЗАЯРСКОГО»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего Совета
МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-
Заярского»

_____ Г.А. Загитова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СШ №21 им.
В.Овсянникова-Заярского»

_____ Е.А. Левицкая

Приказ №125 от «23» апреля 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об урегулировании и предотвращении конфликта интересов
педагогических работников МБОУ «СШ № 21 им. В.Овсянникова-Заярского»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2012 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

2.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

2.2. Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель собирает финансовые средства на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и т.д.

3. Порядок урегулирования и предотвращения конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогических работников в МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского» участникам образовательного процесса рекомендуется:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права участников образовательного процесса, учитывать мнение Совета родителей, Совета обучающихся, Управляющего совета, Председателя первичной профсоюзной организации;
- обеспечивать прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательного процесса;
- осуществлять четкую регламентацию деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского»;
- осуществлять создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществлять иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

3.2. Педагогические работники МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского» обязаны применять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.3. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского» вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия).

3.4. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника при принятии решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского».

3.5. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

4. Ответственность

4.1. Ответственным лицом в МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является Комиссия по урегулированию споров, функционирующая на основе «Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» и несущая ответственность за его соблюдение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Педагогические работники МБОУ «СШ №21 им. В.Овсянникова-Заярского» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.